

Рекомендации

по представлению сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, проводимых исполнительными органами Республики Карелия, органами местного самоуправления, и подведомственными им государственными (муниципальными) учреждениями

Антикоррупционный мониторинг проводится в целях повышения эффективности мер по реализации антикоррупционной политики.

При проведении антикоррупционного мониторинга решаются следующие задачи:

- 1) наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Республике Карелия;
- 2) выявление причин и условий, способствующих распространению коррупции;
- 3) оценка эффективности мер по реализации антикоррупционной политики;
- 4) разработка предложений по совершенствованию системы мер по противодействию коррупции в Республике Карелия.

Антикоррупционный мониторинг проводится в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 25 мая 2021 года № 191-П.

Сведения о мерах по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – ТРУ) для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, проводимых исполнительными органами Республики Карелия, органами местного самоуправления в республике, и подведомственными им государственными (муниципальными) учреждениями (далее – сведения о мерах по противодействию коррупции в сфере закупок, орган (организация), соответственно) представляются в управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия (далее – управление) до 10-го числа месяца, следующего за отчетным годом в электронном виде.

К сведениям о мерах по противодействию коррупции в сфере закупок прикладываются копии документов, подтверждающие отраженные в них данные, а именно:

- акты реагирования, поступившие из органов прокуратуры, правоохранительных органов, иных государственных органов, и результаты их рассмотрения;
- обращения по вопросам нарушения требований действующего законодательства о противодействии коррупции и результаты их рассмотрения;
- протоколы заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию

конфликта интересов (либо выписки из них);

- уведомления служащих о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов;
- приказы о наказании государственных гражданских/муниципальных служащих.

Орган, допустивший ошибку при заполнении сведений о результатах антикоррупционного мониторинга, в течение 5 календарных дней после отчетной даты, указанной выше, направляет в управление в электронном виде **уточненные сведения**.

Под органом местного самоуправления понимаются администрации городских и муниципального округов, муниципальных районов, городских поселений.

Обращаем внимание, что в тех администрациях, в которых согласно Уставам муниципальных образований полномочия по противодействию коррупции в городских поселениях переданы в администрации районов, должны представлять данные, как за муниципальный район, так и за городские поселения, входящие в состав района.

Рекомендуем представлять сведения о мерах по противодействию коррупции в сфере ТРУ для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, проводимых государственными (муниципальными) учреждениями, подведомственных исполнительным органам Республики Карелия и органам местного самоуправления в республике отдельно от сведений, представляемых исполнительными органами и администрациями муниципальных образований.

В целях анализа ситуации по противодействию коррупции в закупочной деятельности ОИВ, ОМСУ в столбце «АППГ» необходимо отражать данные, за аналогичный период прошлого года.

Сведения о результатах антикоррупционного мониторинга состоят из 21 раздела. Разделы 4, 7, 11, 14, 15, 20 разделены на ячейки (пункты), заполнение которых производится должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений органов (организаций), на основании статистических данных.

Управление представляет обобщенные результаты проведения антикоррупционного мониторинга в Республике Карелия в форме сводного отчета о реализации мер антикоррупционной политики председателю Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Карелия в срок до 1 марта года, следующего за отчетным.

Рекомендации по заполнению формы антикоррупционного мониторинга

№ п/п	Наименование позиции	пункт	ОИВ/ОМСУ
1.	Общее количество ответственных сотрудников, на которых возложены функции по предупреждению коррупции при осуществлении закупок (далее – ответственные лица)	1	<p>Отражается фактическая численность всех служащих, в том числе служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д.</p> <p>Фактическая численность включает всех служащих, выполняющих служебные обязанности на отчетную дату –31 декабря.</p>
2.	Правовой акт (локальный акт), которым на ответственных лиц возложены функции по предупреждению коррупции при осуществлении закупок	2	Отражаются реквизиты и наименование нормативного правового акта, на основании которого орган (организация) осуществляет полномочия по реализации положений Закона № 44-ФЗ, Закона № 223-ФЗ.
3.	Полномочия органа исполнительной власти Республики Карелия, учреждения в сфере закупок товаров, работ, услуг	3	Отражаются конкретные полномочия органа (организации) при осуществлении закупочной деятельности, предусмотренных Законом № 44-ФЗ, Закона № 223-ФЗ (с указанием пунктов и статей нормативного правового акта).
4.	Общее количество сотрудников, участвующих в осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - Закон № 223-ФЗ)	4	<p>Отражается фактическая численность всех сотрудников, участвующих в осуществлении закупок в соответствии с Законом № 44-ФЗ и Законом № 223-ФЗ.</p> <p>Под осуществлением закупок понимается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование закупок; - осуществление закупок (определение поставщика, заключение контракта, исполнение, изменение и расторжение контракта, обеспечение исполнения контракта); - ведение претензионно-исковой работы.

в том числе	количество сотрудников, входящих в состав контрактной службы	4.1	<p>Отражается фактическая численность всех сотрудников, входящих в состав контрактной службы, наименование правовых актов, регламентирующих деятельность данной службы (приказ о создании, положение о контрактной службе)</p> <p>Контрактная служба - это объединенная общим руководством (руководителем контрактной службы) совокупность должностных лиц заказчика, выполняющих на постоянной основе функции по осуществлению всех закупок. Указанные лица могут быть объединены в одно структурное подразделение или состоять в разных подразделениях (ч. 1 и 4 ст. 38 Закона N 44-ФЗ).</p> <p>Контрактная служба действует в соответствии с положением или регламентом, которое утверждается приказом.</p>
	количество сотрудников, являющихся контрактными управляющими	4.2	<p>Отражается фактическая численность сотрудников, являющихся контрактными управляющими, наименование правовых актов, регламентирующих их деятельность (приказ, должностная инструкция).</p> <p>Контрактный управляющий - должностное лицо, ответственное за осуществление одной или нескольких закупок, включая исполнение каждого контракта (ч. 2 ст. 38 Закона N 44-ФЗ).</p> <p>Контрактный управляющий назначается приказом руководителя.</p>
	количество сотрудников, в чьи должностные обязанности входит осуществление закупок	4.3	<p>Отражаются фактическая численность иных сотрудников, за исключением лиц, указанных в п.п. 4.1., 4.2. настоящего Мониторинга.</p> <p>Таковыми лицами могут выступать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - члены Комиссии по осуществлению закупок, - члены конкурсной комиссии, - члены единой комиссии по осуществлению закупок; - лица, формирующие технические задания, - лица, участвующие в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков;

				<p>- лица, ведущие претензионно-исковую работу в рамках Закона № 44 –ФЗ, Закона № 223-ФЗ,</p> <p>- и др.</p> <p>Члены вышеуказанных Комиссий по осуществлению закупок по Закону № 44-ФЗ утверждаются приказом.</p>
5.	Общее количество государственных гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, включенных в перечень должностей, при замещении которых последние обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	5		<p>Отражается фактическая численность всех служащих, подающих сведения о доходах, в том числе служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д.</p>
6.	Общее количество государственных гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, представивших декларации о возможной личной заинтересованности	6		<p>Отражается фактическая численность всех служащих, участвующих в осуществлении закупок, которые представили декларации о возможной личной заинтересованности.</p> <p>В органе (организации) рекомендуется организовать добровольное ежегодное представление служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.</p> <p>Типовая форма указанной декларации размещена на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ.</p>

7.	Общее количество деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных государственными гражданскими служащими, участвующими в осуществлении закупок, проанализированных ответственными лицами, в том числе	7	<p>Отражается количество деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных государственными гражданскими служащими, участвующими в осуществлении закупок, и проанализированных лицами, ответственными за профилактику коррупции в органе.</p> <p>Министерство труда и социальной защиты РФ рекомендует лицам, ответственным за профилактику коррупции в органе (организации) организовать анализ деклараций об иной личной заинтересованности.</p> <p>Результаты проведенного анализа деклараций необходимо представлять в Администрацию Главы Республики Карелия - ежегодно, в срок до 25.12.</p>
в которых отражено, что государственны й гражданский служащий или его родственник	являются членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т.п.)	7.1	-
	владеют прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации	7.2	-
	имеют имущественные обязательства перед какой-либо организацией	7.3	-
	пользуются имуществом, принадлежащим какой-либо организации	7.4	-
	сообщают о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что решения принимаются под воздействием личной заинтересованности	7.5	-

8.	Общее количество государственных гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, не представивших декларации о возможной личной заинтересованности	8	Отражается общее количество государственных гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, не представивших декларации о возможной личной заинтересованности.
9.	Количество поступивших уведомлений сотрудников о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	9	<p>Отражается общее количество уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов, поступивших в орган, организацию (от ее руководителя).</p> <p>Уведомления служащих о возможном возникновении конфликта интересов оформляются в письменной форме и представляются в подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Регистрация уведомления производится в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>По результатам рассмотрения уведомлений готовится мотивированное заключение на каждое уведомление.</p> <p>Уведомления могут быть переданы в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
10.	Количество сотрудников, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	10	<p>Отражается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.</p> <p>Необходимо обратить внимание, что количество уведомлений служащих о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов (показатели ячейки 9) может не совпадать с количеством служащих, уведомивших об этом (показатель ячейки 10), так как один служащий может подать несколько уведомлений.</p>

11.	Количество сотрудников, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ		11	<p>Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Показатель ячейки 11 равен сумме показателей ячеек 11.1+11.2+11.3+11.4+11.6.</p>	
из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло		в изменении должностного или служебного положения сотрудника	11.1	<p>Отражается общее количество служащих, должностное или служебное положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.</p> <p>Показатель ячейки 11.1 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>	
		в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	11.2	<p>Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке 11.1, в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>Показатель ячейки 11.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 11.1.</p> <p>Показатель ячейки 11.2 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>
		в отводе или самоотводе сотрудника		11.3	<p>Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).</p> <p>Показатель ячейки 11.3 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>
		в отказе от выгоды		11.4	<p>Отражается общее количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.</p> <p>Показатель ячейки 11.4 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>
		в том числе	путем передачи принадлежащих государственному	11.5	<p>Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке 11.4, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов</p>

		<p>гражданскому служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление</p>		<p>принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Показатель ячейки 11.5 должен быть меньше или равен показателю ячейки 11.4.</p> <p>Показатель ячейки 11.5 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>
		<p>в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов</p>	11.6	<p>Отражается общее количество служащих, в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение иной форме, не указанной в ячейках 11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.6.</p> <p>Необходимо обратить внимание, если решение о предотвращении/урегулировании конфликта интересов принято в иной форме, то в сопроводительном письме необходимо указать примененные меры.</p> <p>Показатель ячейки 11.6 не может быть больше показателя ячейки 11.</p>
12.	<p>Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ</p>	12	<p>Отражается общее количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Органы прокуратуры в ходе осуществления надзорной деятельности направляют в органы (организации) представления, требования.</p> <p>Правоохранительные органы в ходе досудебного производства по уголовному делу направляют в органы в порядке части 2 статьи 158 УПК РФ представления о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления.</p> <p>УФАС, Казначейство, Министерство финансов -- составляют протоколы об административных правонарушениях, связанные с нарушениями</p>	

			законодательства о контрактной системе, рассматривают дела о таких административных правонарушениях и принимают меры по их предотвращению в соответствии с законодательством об административных правонарушениях; выдают предписания.
13.	Результаты рассмотрения актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	13	<p>Результатами рассмотрения актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции в части нарушений положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ могут, например, выступать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения представлений, требований органов прокуратуры; - привлечение к административной ответственности по результатам контроля, проведенного УФАС, Казначейством, Министерством финансов. <p>Отражаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее количество приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности; - протоколов об административном правонарушении в действиях должностных лиц, осуществляющих деятельность в рамках Закона № 44-ФЗ, - приговоров суда; - др.
14.	Общее количество обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях служащих, в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	14	Отражается общее количество обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших в орган (организацию) от граждан, организаций.
	из них рассмотрено	14.1	<p>Отражается общее количество рассмотренных в органе (организации) обращений из числа поступивших обращений, указанных в ячейке 14.</p> <p>Показатель ячейки 14.1 не может быть больше показателя в ячейке 14.</p>

15.	Общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	15	Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	из них уволено	15.1	-
16.	Количество проведенных заседаний комиссий, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ	16	Отражается общее количество проведенных в отчетный период заседаний комиссии. В соответствии с пунктами 30, 31 Положения о решения комиссии оформляются протоколами.
17.	Количество государственных гражданских служащих (граждан, ранее замещавших должности государственных гражданских служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы, касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ	17	Отражается общее количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) рассмотрены материалы по основаниям, указанным в ячейках 10.3.1, 10.3.2, 10.3.3, 10.3.4, 10.3.5. Основания проведения заседания указанной комиссии установлены пунктом 16 Положения. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения.
18.	Количество выявленных комиссиями нарушений, касающихся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ	18	Отражается общее количество выявленных комиссиями нарушений. Показатель ячейки 18 должен основываться на материалах комиссии (подтверждаться протоколами), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по отдельным служащим. Необходимо обратить внимание , что в случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего учету подлежат все случаи таких рассмотрений.

19.	Количество государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, касающихся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в части реализации положений Закона № 44-ФЗ	19	Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.	
20.	Количество сотрудников, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений в части реализации положений Закона № 44-ФЗ и Закона № 223-ФЗ	20	Отражается общее количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Показатель указанной ячейки включает в себя сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.	
	из них привлечено	к дисциплинарной ответственности	20.1	-
		к административной ответственности	20.2	-
		к уголовной ответственности	20.3	-
21.	Количество сотрудников, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, в том числе в части реализации положений Закона № 44-ФЗ	21	Отражается количество служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике в сфере реализации положений Закона № 44-ФЗ вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.	