

### Российская Федерация

#### Республика Карелия

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

## ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля
2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в целях реализации пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы»:

1. Утвердить прилагаемую Программу развития государственной гражданской службы Республики Карелия на 2018 – 2020 годы
(далее – Программа).

2. Исполнителям мероприятий Программы обеспечить реализацию мероприятий Программы.

3. Контроль за выполнением Программы возложить на Администрацию Главы Республики Карелия.

 Глава

Республики Карелия А.О. Парфенчиков

г. Петрозаводск

4 апреля 2018 года

№ 181-р

Утверждена

распоряжением

Главы Республики Карелия

от 4 апреля 2018 года № 181-р

**Программа**

**развития государственной гражданской службы**

**Республики Карелия на 2018 – 2020 годы**

Программа развития государственной гражданской службы Республики Карелия на 2018 – 2020 годы (далее – Программа) разработана на основании статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации
на 2016 – 2018 годы» с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации
от 12 сентября 2016 года № 1919-р.

Реализация Программы предполагает:

совершенствование системы государственной гражданской службы Республики Карелия (далее – гражданская служба) и управления кадровым составом гражданской службы, повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Карелия, замещающих должности гражданской службы (далее – гражданские служащие), повышение их профессионализма и компетентности;

совершенствование антикоррупционных механизмов на гражданской службе.

Финансирование Программы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных органам исполнительной власти Республики Карелия и иным исполнителям Программы, законом Республики Карелия о бюджете Республики Карелия на очередной финансовый год и плановый период.

Мероприятия Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок исполнения | Исполнитель мероприятия  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом гражданской службы |
| 1.1. | Развитие нормативного правового обеспечения гражданской службы | 2018 – 2020 годы | Администрация Главы Республики Карелия (далее – АГ) |
| 1.1.1. | Обеспечение соответствия норма-тивных правовых актов Республики Карелия по вопросам прохождения гражданской службы законода-тельству Российской Федерации | 2018 – 2020 годы | АГ |
| 1.1.2. | Обеспечение соответствия норма-тивных правовых актов Республики Карелия по вопросам предупреж-дения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на гражданской службе законода-тельству Российской Федерации | 2018 – 2020 годы | АГ |
| 1.2. | Формирование эффективной системы управления гражданской службой | постоянно | АГ |
| 1.2.1. | Подготовка предложений о методах расчета необходимой штатной численности государственных органов исходя из объема их полномочий и функций  | 2018 год | АГ |
| 2. Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в органах исполнительной власти Республики Карелия (далее – ОИВ), иных государственных органах Республики Карелия |
| 2.1. | Обеспечение предоставления преимущественного права на заме-щение должности гражданской службы при проведении организа-ционно-штатных мероприятий гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление  | 2018 – 2020 годы | АГ, ОИВ, Законодательное Собрание Республики Карелия (далее – ЗС) (по согласованию), Конституционный |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа граждан- ской службы или работы по специальности, направлению подго-товки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности |  | Суд Республики Карелия (далее – КС) (по согласованию),Контрольно-счетная палата Республики Карелия (далее – КСП) (по согласованию), Центральная избирательная комиссия Республики Карелия (далее – ЦИК (по согласованию) |
| 2.2. | Мониторинг проведения организа-ционно-штатных мероприятий в ОИВ, иных государственных органах Республики Карелия, в том числе назначения гражданских служащих, замещающих сокращаемые должности, в порядке перевода гражданских служащих | 2018 – 2020 годы | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 3. Создание государственной информационной системы управления персоналом гражданской службы и развитие электронного кадрового документооборота |
| 3.1. | Разработка проекта правового акта, предусматривающего использование информационного ресурса федераль-ной государственной информацион-ной системы «Единая информа-ционная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая государственная информационная система) | 2018 год | АГ |
| 3.1.1. | Поэтапный переход к использованию Единой государственной информа-ционной системы | 2019 год | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.2. | Внедрение электронного кадрового документооборота, включая использование унифицированных форм документов кадровой работы на гражданской службе, с исполь-зованием Единой государственной информационной системы | после утверждения Министерствомтрудаи социаль-ной защиты Российской Федерацииунифициро-ванных форм документов кадровой работына государст-венной гражданскойслужбе | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 3.3. | Утверждение положения о порядке электронного межведомственного и внутриведомственного взаимодей-ствия по кадровым вопросам, внедрение электронного межведом-ственного и внутриведомственного взаимодействия по кадровым вопросам с использованием Единой государственной информационной системы  | после утверждения Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации порядка электронного межведомст-венного и внутриведом-ственного взаимодействия по кадровым вопросам | АГ |
| 3.4. | Формирование в Единой государственной информационной системе базы данных независимых экспертов, включаемых в состав конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей гражданской службы и включению в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы | после утверждения Министерством труда и социаль-ной защиты Российской Федерациии Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации порядка формирования в  | АГ |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  | Единой государственной информа-ционной системе базы данных независимых экспертов, включаемых в состав конкур-сных комиссий по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы и включению в кадровый резерв федеральных органов исполнительной власти |  |
| 3.5. | Внедрение механизма приема в электронном виде и автоматизи-рованной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровые резервы ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия посредством Единой государственной информационной системы | 2018 год | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 4. Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровые резервы для замещения должностей гражданской службы  |
| 4.1. | Утверждение методических рекомендаций применения современных кадровых технологий при рассмотрении кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы | после утверждения Министерством труда и социаль-ной защиты Российской Федерации мето-дики проведения конкурсов на замещение вакант-ных должностей  | АГ |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  | государственной гражданской службы и вклю-чение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы |  |
| 4.2. | Применение современных кадровых технологий при рассмотрении кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы | постоянно | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 5. Обеспечение внедрения единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| 5.1. | Совершенствование должностных регламентов гражданских служащих в части, касающейся квалифика-ционных требований к специаль-ностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей граждан-ской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих | постоянно | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 5.2. | Проведение мониторинга установле-ния ОИВ, иными государственными органами Республики Карелия квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, определяемых в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих | 2018 – 2020 годы | АГ  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6. Разработка показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия, включая показатели эффективности использования кадровых резервов |
| 6.1. | Разработка перечня показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия и методики их оценки, включая показатели эффективности использования кадровых резервов, резерва управленческих кадров Республики Карелия | 2019 – 2020 годы | АГ  |
| 6.2. | Мониторинг достижения кадровыми службами ОИВ, иных государствен-ных органов Республики Карелия показателей эффективности и результативности их работы | 2020 год | АГ |
| 6.3. | Организация и проведение обучающих и иных мероприятий с участием кадровых служб ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия по вопросам управления персоналом и развития гражданской службы | 2018 – 2020 годы | АГ |
| 7. Совершенствование подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации |
| 7.1. | Внедрение новых форм и методов профессионального развития гражданских служащих, обеспечи-вающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, обеспечение финансирования мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих | 2018 – 2020 годы | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 7.2. | Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития гражданских служащих | 2018 – 2020 годы | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8. Осуществление ОИВ, иными государственными органами Республики Карелия мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих |
| 8.1. | Подготовка предложений о порядке организации служебных стажировок и иных мероприятий по обмену опытом в целях профессионального развития гражданских служащих | 2019 год | АГ |
| 8.2. | Взаимодействие с образовательными организациями высшего образования во внедрении новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих | 2018 – 2020 годы | АГ |
| 9. Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими |
| 9.1. | Разработка положения о порядке проведения тестирования компьютерной грамотности гражданских служащих на предмет соответствия квалификационным требованиям к компьютерной грамотности  | после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методи-ческих рекоменда-ций о порядке проведения тести-рования компью-терной грамотности государственных гражданских служа-щих на предмет соответствия квали-фикационным требованиям к компьютерной грамотности | АГ |
| 9.2. | Организация проведения тестирования компьютерной грамотности гражданских служащих на предмет соответствия квалификационным требованиям к компьютерной грамотности | 2019 – 2020 годы | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10. Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
| 10.1. | Совершенствование методики оценки эффективности деятельности подраз-делений по профилактике корруп-ционных и иных правонарушений в целях проведения мониторинга такой деятельности | 2018 год | АГ  |
| 11. Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе |
| 11.1. | Размещение и актуализация на официальных сайтах ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия в информационно-телеком-муникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для кадровых служб), а также учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для гражданских служащих и лиц, впервые поступающих на гражданскую службу | постоянно | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 11.2. | Размещение и актуализация в специальных разделах на официальных сайтах ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия в информационно-телекоммуникацион-ной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по предупреж-дению коррупции | постоянно | АГ, ОИВ, ЗС (по согласованию), КС (по согласованию),КСП (по согласованию), ЦИК (по согласованию) |
| 11.3. | Разработка механизма проведения мониторинга размещения на официальных сайтах ОИВ, иных государственных органов Республики Карелия в информационно-телеком-муникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе | 2019 год | АГ  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_